



Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau sucht für den Bereich Arbeitsmarkt & Integration **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

Arbeitsmarktexperte

Team rehapro (m/w/d)

Wir, das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AöR), unterstützen mit rund 350 Mitarbeitenden zurzeit etwa 20.000 Menschen im Kreis Groß-Gerau. Wir helfen ALG-II-Empfänger*innen, eigene Potentiale zu fördern, eine passende Arbeitsstelle zu finden und finanziell abgesichert zu sein.

Seit November 2021 startete unser Modellvorhaben „Vernetzung – Interaktion – Teilhabe (V-I-T)“ für die Zielgruppe der psychisch erkrankten Hilfebedürftigen im SGB II mit einem interdisziplinären Team. Ziel des Programms ist es, durch die Erprobung von innovativen Leistungen und innovativen organisatorischen Maßnahmen neue Wege zu finden, um die Erwerbsfähigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen noch besser zu erhalten bzw. wiederherzustellen.

Weitere Inforamtionen zu dem rehapro-Programm finden Sie unter folgendem Link:

[Bundesprogramm rehapro - Startseite \(modellvorhaben-rehapro.de\)](https://modellvorhaben-rehapro.de)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Möchten Sie neue und innovative Wege in der Beratung und Unterstützung von gesundheitlich beeinträchtigten Menschen gehen und Ihre Erfahrungen, Ideen und Kompetenzen einbringen? Wollen Sie die Vorzüge des öffentlichen Dienstes in Anspruch nehmen, insbesondere die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Dann erwarten Sie folgende Aufgaben:

Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung durch Akquise von Arbeits- und Ausbildungsstellen

- Akquise von Stellen und Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung im Hinblick auf die individuellen Bedarfe der Zielgruppe des Projektes
- Unterstützung der Projektteilnehmer beim Übergang in Praktika, Probebeschäftigung, Arbeit oder Ausbildung
- Unterstützung bei der beruflichen Orientierung
- Prüfung von Bewerbungsunterlagen, Unterstützung bei der Verbesserung der Unterlagen

Stellendetails:

Einsatzort
Groß-Gerau

Bereich
Arbeitsmarkt & Integration

Vertragsdauer
Bis zum 31.10.2026

Vertragsart
Vollzeit (39 Stunden)

Vergütung
EG 10 TVöD

Ansprechpartner
Herr Höllenriegel

Telefonnummer
06152 6384-116

- Begleitung des Bewerbungsprozesses, Begleitung zu Vorstellungsgesprächen
- Kontaktaufnahme und Kontaktpflege mit Unternehmen durch Warm- und Kaltakquise
- Kontaktaufnahme mit Entscheidern in Unternehmen, Terminvereinbarung
- Vorstellung des Projektes bei Unternehmen, Aufschließen der Unternehmen für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Beratung von Unternehmen zu Fragen des Personalmanagements und zu Fördermöglichkeiten im SGB II/III und des Landes oder Bundes
- Einsatz von und Entscheidung über Arbeitgeberförderleistungen
- Betreuung von Unternehmen und Teilnehmenden während einer Probebeschäftigung und nach erfolgreicher Aufnahme einer Beschäftigung
- Erfassung des Stellenprofils und Recherche am Arbeitsmarkt
- Dokumentation des Beratungsverlaufs, Datenerfassung und Statistikpflege
- Enger Austausch mit dem Arbeitgeberservice der Regelstruktur
- Enge Zusammenarbeit mit dem Arbeitsmarktexperten des Verbundpartners und weiteren Arbeitsmarktakteuren
- Enge Zusammenarbeit mit dem Maßnahmenträger der projektspezifischen Maßnahme in Hinblick auf den Übergang in den Arbeitsmarkt
- Teilnahme an Projektteamsprechungen sowie projektinternen, interdisziplinären Fallbesprechungen
- Ggf. Teilnahme an Fallkonferenzen mit beteiligten Dritten

Sonstiges:

- Teilnahme an regionalen und überregionalen Fachtagungen, Weiterbildungen, Veranstaltungen, Workshops, etc.
- Teilnahme an Verbundveranstaltungen
- Teilnahme an Besprechungen, Dienst- und Teildienstversammlungen im Jobcenter

Welche Qualifikation erwarten wir?

- Ausbildungslehrgang II oder Studium im Verwaltungsbereich (Diplom-Verwaltungswirte o.ä.) oder sonstiges Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation mit einschlägiger und mehrjähriger Berufserfahrung oder Ausbildung im Pflege- und Gesundheitswesen
- Vertriebserfahrung wünschenswert
- Erfahrung in der Arbeit mit Hilfebedürftigen im SGB II
- Kenntnisse im SGB II und III und angrenzenden Rechtsgebieten
- Fundierte Kenntnisse des zielgruppenspezifischen und regionalen Arbeitsmarktes
- Erfahrung in der Netzwerkarbeit
- Gute MS Office- Kenntnisse und relevante IT Fachanwendungen



Welche Kompetenzen benötigen Sie?

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Verbindlichkeit
- Einfühlungs-, Wahrnehmungs- und Differenzierungsvermögen
- Initiative, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit
- Interkulturelle Kompetenz
- Verhandlungsgeschick, Beratungskompetenz

Was bieten wir Ihnen?

- Planungssicherheit durch Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
- Berücksichtigung von Berufserfahrung bei der Stufenzuordnung
- zusätzliche Jahressonderzahlung sowie leistungsorientierte Bezahlung
- Zusatzrente (Betriebsrente) durch die Versorgungskasse Darmstadt
- Vergünstigtes RMV-Jobticket Premium
- Möglichkeit der Nutzung eines Eltern-Kind-Büros
- Arbeiten im Homeoffice möglich
- Möglichkeit der Teilzeitarbeit und flexible Arbeitszeit
- moderne Büro- und Technikausstattung
- Angebote von Zertifikatslehrgängen
- kollegiales, vertrauensvolles Arbeitsklima
- sinnvolles, soziales Tätigkeitsumfeld
- jährliche Gesundheitstage und andere Gesundheitsangebote (BGM)
- Betriebssportgruppen

Wir konnten Sie für unser innovatives Stellenangebot begeistern?

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail im PDF-Format **bis spätestens zum 03.10.2022** unter Angabe der Kennziffer **50-2022** an bewerbung@jc-gg.de.

Kommunales Jobcenter Kreis Groß-Gerau (AöR)

Personalmanagement
Wilhelm-Seipp-Straße 9
64521 Groß-Gerau

Weitere Informationen finden Sie unter www.jobcenter-gg.de.

Die Stelle ist nach § 9 Abs. 2 HGIG grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Ihre Bewerbungsdaten löschen wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Das Kommunale Jobcenter Kreis Groß-Gerau strebt an, den Frauenanteil in dieser Entgeltgruppe zu erhöhen. Deshalb sind besonders Frauen aufgefordert, sich zu bewerben.